

# Gedragcode integriteit

## Toelichting op gedragcode

### Bespreek het met elkaar



We houden ons aan de normen die in de gedragscode staan. Er is alleen geen regel voor elke situatie. Integriteit is niet altijd zwart-wit. Als je je afvraagt of iets wel of niet integer is: bespreek het!

Kom je er zelf of na overleg met een collega niet uit? Dan kun je terecht bij jouw leidinggevende. We hebben ook een vertrouwenspersoon die jou kan helpen. En als je een misstand of schending vermoedt, kun je ook bij hen terecht. Je leest hier meer over in de 'Meldregeling misstanden of onregelmatigheden' (klokkenluidersregeling).

### Gebruik kernwaarden als handvat



We verwachten dat iedereen zich integer gedraagt. Wat dat betekent, leggen we uit met onze 4 kernwaarden. Dit kan jou houvast bieden en helpen.

### Besteed er regelmatig aandacht aan



We hebben regelmatig aandacht voor integriteit. We voeren binnen elke afdeling regelmatig het gesprek over integriteit. Ook besteden we aandacht aan integriteit bij indiensttreding. Zo houden we het onderwerp levendig en voorkomen we misstanden en schendingen.

## Onze kernwaarden en integriteitswaarden

### Dichtbij

We zijn makkelijk te benaderen en persoonlijk betrokken bij onze huurders en collega's. We zijn beleefd en behandelen iedereen met respect. We blijven hierbij onpartijdig en bevoordelen niemand.

### Doen

We nemen onze verantwoordelijkheid en komen in actie als dat nodig is. We zijn betrouwbaar en komen onze afspraken na. We blijven hierbij zorgvuldig in onze besluiten en wegen alle belangen af.

### Dialogoog

We zijn in gesprek met onze omgeving en zoeken actief de samenwerking op. We zijn transparant en laten zien wat te doen. We blijven hierbij onafhankelijk en laten ons niet beïnvloeden.

### Duurzaam vooruit

We zijn gericht op de toekomst en zoeken naar lang houdbare oplossingen. We blijven ons ontwikkelen als organisatie en als medewerkers. We houden hierbij rekening met anderen.



### Meer weten?

Hier vind je onze Gedragcode!



**Het Gooi  
en Omstreken**



# Gedragcode integriteit

## Onze integriteitsnormen



### Omgang met elkaar

- ✓ We gaan respectvol met elkaar om. Pesten, discriminatie, (psychisch) geweld en (seksuele) intimidatie worden niet getolereerd.
- ✓ We maken ongewenst gedrag bespreekbaar. We luisteren naar elkaar en staan open voor elkaars mening.



### Omgang met belangen

- ✓ We nemen nooit contant geld aan en we nemen geen geschenken aan die meer dan 50 euro zijn. We delen geschenken binnen Het Gooi en Omstreken uit of leveren ze in om te verloten.
- ✓ Als we privé zaken willen doen met een vaste aannemer van Het Gooi en Omstreken, dan melden we dat vooraf aan onze leidinggevende.
- ✓ We melden het aan onze leidinggevende als we een nevenfunctie of nevenwerkzaamheden hebben die verband houden met ons werk bij Het Gooi en Omstreken.
- ✓ Als we een persoonlijk belang hebben bij een besluit of inkoop, melden we dat aan de leidinggevende. We doen dan een stapje terug en zijn verder niet betrokken.



### Omgang met informatie en middelen

- ✓ We gaan zorgvuldig en vertrouwelijk om met bedrijfsgegevens en persoonsgegevens.
- ✓ We gaan zorgvuldig om met bedrijfseigendommen. Privégebruik van bedrijfsmiddelen mag alleen na goedkeuring van de leidinggevende of als het is toegestaan in de gebruiksovereenkomst.

Als Het Gooi en Omstreken hebben we een belangrijke maatschappelijke rol. Dit betekent dat onze huurders en de maatschappij op ons moeten kunnen vertrouwen. Hierom hebben we een gedragscode integriteit als leidraad voor integer gedrag. Het beschrijft onze waarden en normen. Onze **waarden** geven aan wat we wenselijk gedrag vinden en waarnaar we handelen. Onze **normen** zijn de afspraken waar we ons aan houden.

